**Форма мониторинга эффективности реализации мер**

**по предупреждению коррупции в учреждениях и организациях**

1. **ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ)**

**(по состоянию на дату заполнения)**

|  |  |
| --- | --- |
| Организационно-правовая форма | Государственные бюджетные учреждения субъектов Российской Федерации |
| Полное наименование учреждения (организации) | бюджетное учреждение социального обслуживания Вологодской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Нюксенского района» |
| Краткое наименование учреждения (организации) | БУ СО ВО «КЦСОН Нюксенского района» |
| Интернет-сайт учреждения (организации) | kcsonnuks.gov35.ru |
| Фактическая численность работников учреждения (организации) (чел.) | 49 |

1. **МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ)**

**ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ**

**(по состоянию на дату заполнения)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Направление | Мероприятие | | Для заполнения  (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты) |
| Определение в учреждении (организации) подразделения (должностного лица), ответственного за профилактику коррупционных правонарушений | наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении (организации) | имеется/отсутствует | приказ БУ СО ВО «КЦСОН Нюксенского района» от 11.01.2022г. № 06-П  «О мерах противодействию коррупции» |
| закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц | дата закрепления обязанностей в трудовом договоре | Дополнительные соглашения к трудовым договорам от 31.12.2019г. |
| дата закрепления обязанностей в должностной инструкции | Должностная инструкция «Юрисконсульт» утверждённая «09» октября 2020г. |
| Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения | положение об антикоррупционной политике учреждения (организации) | дата последнего обновления | 18.11.2021г. |
| все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет) | да |
| положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции | дата последнего обновления | 13.01.2022г. (программы обучения утверждаются ежегодно на очередной календарный год) |
| все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет) | да |
| кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (организации) области | дата последнего обновления | 18.11.2021г. |
| все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет) | да |
| порядок уведомления работодателя о конфликте интересов | дата последнего обновления | 18.11.2021г. |
| все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет) | да |
| порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | дата последнего обновления | 18.11.2021г. |
| все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет) | да |
| положение об оценке коррупционных рисков | дата последнего обновления | 18.11.2021г. |
| все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет) | да |
| порядок организации работы телефона «горячей линии» для приема сообщений граждан и организаций по фактам коррупции | дата последнего обновления | 18.11.2021г. |
| все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет) | да |
| иные акты по указанному направлению | наименование акта,  дата принятия,  дата последнего обновления | положение о конфликте интересов работников БУ СО ВО «КЦСОН Нюксенского района» утверждено 18.11.2021г. |
| все работники ознакомлены с иными локальными нормативными актами под подпись (да/нет) | да |
| ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов | осуществляется/  не осуществляется/  не предусмотрено локальным актом учреждения (организации) | не предусмотрено локальным актом учреждения |
| проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения (организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер | дата проведения оценки коррупционных рисков | ноябрь 2022г. |
| наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления | приказ от 29.11.2022г. № 136-П «Об утверждении карты коррупционных рисков» |
| наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет) | да |
| результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно) | - информационная открытость учреждения;  - разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений (ознакомление работников под роспись с памятками, с ЛПА учреждения);  - организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей основанного на механизме проверочных мероприятий и др. |
| выявленные проблемы в реализации мер по устранению или минимизации коррупционных рисков и предложения по их устранению |
| уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления | количество граждан, принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должности государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора | 0 |
| количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы | 0 |
| дата трудоустройства бывшего государственного (муниципального) служащего и дата направления соответствующего сообщения представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы | 0 |
| результаты проведенной работы (тезисно) | нет |
| введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью учреждения (организации), стандартной антикоррупционной оговорки | |  |
| введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников учреждения (организации) | | внесены в форму трудового договора и в должностные инструкции работников |
| осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета (тезисно о порядке и результатах осуществления контроля) | | Внутренний контроль:   * - документальное оформление всех сделок и операций; * - проверка соответствия первичных учетных документов установленным требованиям и оценка достоверности информации; * - санкционирование операций, обеспечивающее подтверждение правомочности их совершения; * - сверка данных; * - разграничение полномочий, определение прав и обязанностей должностных лиц; * - контроль фактического наличия и состояния объектов (проведение инвентаризации); * - анализ достижения поставленных целей, оценка правильности осуществления сделок и операций; * - процедуры, связанные с компьютерной обработкой информации и информационными системами (работа в ЕЦИС) и др. |
| проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг | общее количество закупок за период (указать период) | За 2022г. – 149 договоров |
| количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов | 149 |
| количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга.  Принятые меры | 0 |
| иные мероприятия по указанному направлению | нет |
| проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности его возникновения | количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия | в учреждении отсутствует текучесть кадров, все работники «стажисты», принимаем на работу временных работников исключительно на замену отпусков (социальные работники, сторожа) |
| количество выявленных случаев конфликта интересов | 0 |
| перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий) | нет |
| результаты проведенной работы (тезисно) | нет |
| рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов | проводится/не проводится | предусмотрено локальными актами учреждения, фактов не возникало |
| количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов | 0 |
| результаты проведенной работы (тезисно) | нет |
| количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов | результаты проведенной работы (тезисно) | нет |
| рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы | проводится/не проводится | предусмотрено локальными актами учреждения, фактов не возникало |
| количество поступивших уведомлений | 0 |
| количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям | 0 |
| количество сведений, направленных в правоохранительные органы | 0 |
| результаты проведенной работы (тезисно) | нет |
| организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции | имеется/отсутствует | имеется |
| формат взаимодействия (тезисно) | - проведение совместных мероприятий по вопросам противодействия коррупции;  - информационный обмен;  - организация совместных проверок по исполнению законодательства о противодействии коррупции;  - приглашение специалистов для оказания методической, консультационной и иной помощи в рассматриваемой сфере;  - организация совместных семинаров, круглых столов, комиссий;  - организация совместных мониторинговых исследований, социологических опросов и др.;  - принимают активное участие в совместных мероприятиях по правовому просвещению граждан |
| количество проведенных совместных мероприятий | 4 |
| результат совместной работы (тезисно) | - оказание содействия органам прокуратуры в проведении общенадзорных мероприятий и антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов;  - оказание содействия правоохранительным органам при проведении ими оперативно-розыскных мероприятий и расследовании преступлений коррупционной направленности;  - распространение буклетов среди работников учреждения и получателей социальных услуг и др. |
|  | количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов | | 0 |
|  | количество случаев и результаты судебного обжалования примененных мер дисциплинарной ответственности | | 0 |
|  | количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях в учреждении (организации), поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений и принятые меры | | 0 |
|  | количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности | | 0 |
|  | предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции | количество поступивших предписаний (постановлений, представлений, решений) | 0 |
| перечень обнаруженных нарушений |
| круг лиц, допустивших указанные нарушения |
| меры, принятые по результатам рассмотрения предписания (постановления, представления, решения) |
| предложения по организации работы в учреждении (организации) в целях недопущения в дальнейшем указанных нарушений |
| Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции | проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников | количество вновь принятых работников | 26 (на замену отпусков и б/л) |
| количество проведенных мероприятий | 26 |
| наименование тем лекций (бесед) | приказ от 13.01.2022г. № 10-П «Об утверждении программы обучения по вопросам профилактики и противодействия коррупции» |
| организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур | количество проведенных консультаций (бесед) | 0 |
| темы консультаций, бесед (тезисно) | нет |
| проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для работников учреждения (организации) | количество проведенных обучающих мероприятий | 4 |
| даты, формы и темы обучающих мероприятий | 03.02.2022г. техническая учёба с работниками учреждения: «Меры профилактики коррупции в БУ СО ВО «КЦСОН Нюксенского района», основные принципы противодействия коррупции. Антикоррупционная политика учреждения. План мероприятий по противодействию коррупции на 2022 год»;  25.05.2022г. техническая учёба с работниками учреждения: «Порядок уведомления работниками учреждения работодателя, органы прокуратуры и другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений»;  26.08.2022г. - техническая учёба с работниками учреждения: «Когда подарок – не подарок»: правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства»;  21.10.2022г. – демонстрация социальных видеороликов антикоррупционной направленности;  25.11.2022г. - техническая учёба с работниками  учреждения: «Вместе против коррупции!»  (выявление уровня знаний работников в сфере коррупции и права) – контрольное тестирование» |
| количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий) | 03.02.2022г. - 21 чел.;  25.05.2022г. – 40 чел.;  26.08.2022г. – 25 чел.;  21.10.2022г. – 25 чел.;  25.11.2022г. – 17 чел. |
| наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, решение практических заданий и т.п.) | форма контроля и дата его проведения | итоговое тестирование, ноябрь 2022г. |
| количество работников, прошедших контроль | 17 |
| количество работников, не прошедших контроль | 0 |
| разработка памяток, пособий и иных методических материалов в рамках реализации мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в учреждении (организации) | количество разработанных материалов | 2 |
| темы указанных материалов | памятка для ПСУ «Способы сообщения гражданами в уполномоченные органы о фактах коррупции»; «Нет коррупции!» |
| иные мероприятия по указанному направлению | результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей) | - выдача памяток, буклетов;  - внеклассное мероприятие «Против коррупции со сказкой» для детей из группы дневного пребывания – 15 чел. |
| Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции (далее - План) в учреждении (организации) | наличие Плана в учреждении (организации) | План утвержден/  План отсутствует | имеется |
| ознакомление с Планом работников учреждения (организации) под подпись | все работники ознакомлены/  не все работники ознакомлены/  работники не ознакомлены с Планом | ознакомлены |
| мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, которые были реализованы за отчетный период (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе) | количество указанных мероприятий | 33 |
| невыполненные мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых наступил в отчетном периоде (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе, но в отчетном периоде выполнены не были) | количество указанных мероприятий | 0 |
| причины, по которым указанные мероприятия не реализованы | нет |
| мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых не наступил в отчетном периоде | количество указанных мероприятий | 0 |
| Размещение и наполнение подраздела официального сайта учреждения или организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (в случае его отсутствия - на официальном сайте органа исполнительной государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, координацию и регулирование деятельности организации в соответствующей отрасли), посвященного вопросам противодействия коррупции (далее - официальный сайт), обеспечение информационной открытости в части работы по противодействию коррупции | наличие на официальном сайте учреждения (организации) раздела по вопросам противодействия коррупции | имеется/отсутствует | имеется |
| количество последовательных переходов для доступа к разделу по вопросу противодействия коррупции | 1 | + |
| 2 |  |
| более 2 |  |
| размещение на официальном сайте информации о лицах, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении (организации) | имеется/отсутствует | имеется |
| дата последнего обновления информации | апрель 2022г. |
| размещение структурированного по видам нормативных правовых актов списка работающих гиперссылок действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации на портал www.pravo.gov.ru | список структурирован |  |
| ссылки для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru рабочие и соответствуют наименованию нормативного правового акта | [https:// kcsonnuks.gov35.ru](https://kcson96.vlg.socinfo.ru/npdk)  <http://pravo.gov.ru>  например [Федеральный закон от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?searchres=&bpas=cd00000&intelsearch=%D4%E5%E4%E5%F0%E0%EB%FC%ED%FB%E9+%E7%E0%EA%EE%ED+%EE%F2+25.12.2008+N+273-%D4%C7+%AB%CE+%EF%F0%EE%F2%E8%E2%EE%E4%E5%E9%F1%F2%E2%E8%E8+%EA%EE%F0%F0%F3%EF%F6%E8%E8%BB&sort=-1)  [Указ Президента Российской Федерации от 19 мая 2008 г. № 815 «О мерах по противодействию коррупции»](http://pravo.gov.ru/proxy/ips/?searchres=&bpas=cd00000&a3=102000503&a3type=1&a3value=%D3%EA%E0%E7&a6=&a6type=1&a6value=&a15=&a15type=1&a15value=&a7type=1&a7from=&a7to=&a7date=&a8=&a8type=1&a1=%CE+%EC%E5%F0%E0%F5+%EF%EE+%EF%F0%EE%F2%E8%E2%EE%E4%E5%E9%F1%F2%E2%E8%FE+%EA%EE%F0%F0%F3%EF%F6%E8%E8&a0=&a16=&a16type=1&a16value=&a17=&a17type=1&a17value=&a4=&a4type=1&a4value=&a23=&a23type=1&a23value=&textpres=&sort=7&x=60&y=17)  и др. |
| ссылки для последовательного перехода на иные информационные ресурсы (указать название информационных ресурсов) | <http://kremlin.ru/acts>  <https://socium.gov35.ru/deyatelnost/protivodeystvie-korruptsii> |
| иные акты в сфере противодействия коррупции | список гиперссылок всех локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых учреждением (организацией), с приложением файлов, содержащих полный текст акта и приложений к нему  (размещен/не размещен) | размещён |
| все гиперссылки локальных нормативных актов содержат полные реквизиты акта, в том числе наименование учреждения или организации, принявших акт, дату принятия, номер, название (да/нет) | да |
| формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения | наличие на официальном сайте всех форм заявлений, уведомлений, обращений, предусмотренных локальными нормативными актами учреждения (организации), для заполнения  (обеспечено/не обеспечено) | обеспечено |
| размещение всех форм документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения в виде электронной формы с возможностью заполнения соответствующих полей и последующей выгрузки в файл в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF - или в виде приложенных файлов в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF (обеспечено/не обеспечено) | обеспечено |
| представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения на официальном сайте (наличие гиперссылки, обеспечивающей доступ к подразделу соответствующего сайта, где такие сведения размещены (в случае размещения сведений на сайте органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя) | справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директором предоставлены в ДСЗН ВО –07.04.2022г.  + (<https://kcson>nuks.gov35.ru)  Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения переход на https://socium.gov35.ru/deyatelnost/protivodeystvie-korruptsii/svedeniya-o-dokhodakh/ |
| обеспечение беспрепятственного доступа третьих лиц к сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, размещенным на официальном сайте (обеспечено/не обеспечено) | обеспечено на официальном сайте ДСЗН ВО |
| наличие на официальном сайте в открытом доступе сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения области за предшествующие годы  (указать годы) | …… 2020,2021 |
| организация приема электронных сообщений о фактах коррупции | обеспечение организации приема электронных сообщений о фактах коррупции (наличие формы направления сообщений гражданами и организациями через официальный сайт) | обеспечено |
| количество поступивших сообщений | 0 |
| основные темы (тезисно) | нет |
| результаты проведенной работы по рассмотрению поступивших сообщений | нет |
| функционирование «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции | наличие информации о сообщениях, поступивших на телефон «горячей линии», на официальном сайте | имеется информация об организации «телефона горячей линии», сообщений не поступало |
| количество звонков, поступивших за отчетный период | 0 |
| основные темы (тезисно) | нет |
| количество проверок, проведенных по итогам рассмотрения полученных сообщений | 0 |
| количество выявленных коррупционных правонарушений | 0 |
| Иные направления и меры | результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей) |  | 2 раза в 2022г. (01.07.2022г., 28.12.2022г.) проведены заседания комиссии по противодействию коррупции |
| в период с 07.02.2022г. по 28.02.2022г. проведена проверка соблюдения законодательства РФ о противодействии коррупции, а также реализации мер по профилактике коррупционных правонарушений Администрацией Губернатора области Правительства ВО (получен акт о результатах проверки от 24.03.2022г. – степень (уровень) реализации мер по профилактике и противодействию коррупции в Учреждении определён как высокий |

Директор В.В. Щукина

Исп.: Щукина В.В.

Тел.: 8(81747) 2-82-43