**ОТЧЁТ о выполнении**

**БУ СО ВО «КЦСОН Нюксенского района»**

**плана мероприятий по противодействию коррупции за II полугодие 2022г.**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | Отметка об исполнении |
| 1 | Мониторинг изменений действующего законодательства Российской Федерации, регулирующего правоотношения в сфере противодействия коррупции | мониторинг проводился постоянно |
| 2 | Внесение изменений в план по противодействию коррупции в БУ СО ВО «КЦСОН Нюксенского района» на 2022 г. в соответствии с действующим законодательством | изменения внесены в декабре 2021г. |
| 3 | Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на Общих собраниях трудового коллектива | 23.12.2022г. |
| 4 | Принятие мер по предотвращению использования в неслужебных целях информации и информационного обеспечения, предназначенных только для служебной деятельности | Данная работа проводится постоянно |
| 5 | Информирование и ознакомление работников БУ СО ВО «КЦСОН Нюксенского района» об изменениях в законодательстве в сфере противодействия коррупции | Во 2 полугодии 2022г. вновь принятые работники учреждения были ознакомлены с нормативными документами по антикоррупционной деятельности в Учреждении (14 чел.) Проведены технические учебы: 26.08.2022г. - техническая учёба с работниками учреждения: «Когда подарок – не подарок»: правила обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства» (25 чел.); 21.10.2022г. – демонстрация социальных видеороликов антикоррупционной направленности (25 чел.);  25.11.2022г. - техническая учёба с работниками  учреждения: «Вместе против коррупции!»  (выявление уровня знаний работников в сфере коррупции и права) – контрольное тестирование» (17 чел.). |
| 6 | Проведение разъяснительной работы с работниками Учреждения об ответственности за получение незаконного вознаграждения от граждан и организаций. Реализация комплекса мер по обеспечению соблюдения «О запрете получать вознаграждения от физических и юридических лиц в связи с исполнением должностных обязанностей» | Разъяснительная работа по данному вопросу проводилась при поступлении на работу новых сотрудников (14 чел.) |
| 7 | Анализ деятельности работников БУ СО ВО «КЦСОН Нюксенского района», на которых возложены обязанности по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Все закреплённые должностные обязанности за каждым ответственным лицом в данном направлении выполнены в полном объёме, претензии отсутствуют |
| 8 | Проведение анкетирования получателей социальных услуг с целью определения степени их удовлетворения работой БУ СО ВО «КЦСОН Нюксенского района» качеством предоставляемых социальных услуг | Проводится 2 раза в год. На официальном сайте Учреждения [https://kcsonnuks.gov35.ru](https://kcsonnuks.gov35.ru/)  анкету можно заполнить в онлайн доступе, оставить отзыв о работе, имеется «обратная связь», анкетирование проведено в декабре 2022г. |
| 9 | О результатах работы по рассмотрению обращений граждан и организаций, в т.ч. по фактам коррупции | За II полугодие 2022г. обращений по фактам коррупции – не поступало (ни в устной форме, ни в письменной), также на официальном сайте имеется сервис «диспетчер обращений» |
| 10 | Обеспечение системы прозрачности при принятии решений по кадровым вопросам | О всех имеющихся в Учреждении вакансиях своевременно подаются данные в ф-л КУ ВО «ЦЗН по Нюксенскому району», представ-ленные кандидатуры согласовываются с заведующими структурных подразделений |
| 11 | Обеспечение повышения квалификации ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении на обучающие семинары (вебинары), курсы  повышения квалификации | Активное участие приняли во всех ВКС, семинарах по вопросам противодействия коррупции, проводимых ДСЗН ВО |
| 12 | Организация работы по выявлению случаев несоблюдения работниками Учреждения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов | Случаев не соблюдения – не выявлено |
| 13 | Организация работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Центра и урегулированию конфликта интересов | Заседаний комиссии в II полугодии не проводилось (не требовалось) |
| 14 | Применение к лицам, нарушившим требования об урегулировании конфликта интересов, мер дисциплинарной ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации | Нарушений требований – не выявлено |
| 15 | Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в БУ СО ВО «КЦСОН Нюксенского района» | Проверку достоверности персональных данных проводит специалист по кадрам учреждения |
| 16 | Обеспечение предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруга и несовершеннолетних детей в управление правового и организационного обеспечения, гражданской службы и кадров ДСЗН ВО | Справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера директором предоставлены в ДСЗН ВО - 07.04.2022г. |
| 17 | Проведение анализа и корректировки должностных обязанностей сотрудников Учреждения, исполнение которых в наибольшей степени подвержено риску коррупционных проявлений | Пересмотрены в 2021г. |
| 18 | Проведение оценки соответствия специалистов, работников предоставляющих социальные услуги квалификационным требованиям по занимаемым должностям | Ежегодно утверждается график проведения аттестации. Во 2 полугодии 1 заседание комиссии, аттестации подлежало – 4 сотрудника (специалист по соц. работе и 3 соц. работника). |
| 19 | Организация работы по соблюдению работниками БУ СО ВО «КЦСОН Нюксенского района» Кодекса этики и служебного поведения работников государственного (муниципального) учреждения | Проводятся плановые и внеплановые проверки работы социальных работников и специалистов. Ежеквартально утверждается график проведения плановых проверок (проверена работа - 17 сотрудников) |
| 20 | Распределение выплат стимулирующего характера работникам на очередной финансовый год | На очередной календарный 2023г. комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности БУ СО ВО «КЦСОН Нюксенского района» проведена в плановом порядке в 28 декабря 2022г. |
| 21 | Поддержание в актуальном состоянии информации на официальном сайте Учреждения в сети Интернет и на федеральном портале <http://bus.gov.ru> для обеспечения информационной открытости деятельности Учреждения | Работа проводится постоянно |
| 22 | Анализ эффективности расходования бюджетных средств и целевого использования имущества в соответствии с функциями уставной деятельности | Анализ проводится ежеквартально |
| 23 | Контроль по организации деятельности Учреждения в сфере закупок и контрактов (договоров) | Проводится постоянно заместителем директора, экономистом |
| 24 | Проведение мониторинга цен на товары, работы, услуги в целях формирования начальной (максимальной) цены государственного контракта | Проводится постоянно специалистом по закупкам |
| 25 | Обеспечение проведения конкурсных способов закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд в соответствии с требованиями ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» от 5 апреля 2013г. № 44-ФЗ (с изм. и доп.) | Проводится постоянно специалистом по закупкам |
| 26 | Предоставление анкеты об аффилированности заместителя директора, экономиста, заведующих структурных подразделений, специалиста по кадрам, специалиста по социальной работе (с ветеранами и инвалидами), специалиста по социальной работе (по отдыху, оздоровлению и трудовой занятости несовершеннолетних) для проведения обобщения и анализа | Своевременно представлены в указанный срок до 1 марта – 9 чел. |
| 27 | Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры, иными органами и организациями | Постоянно производится обмен информацией и раздаточным материалом для сотрудников Учреждения и для ПСУ |
| 28 | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта | Осуществляется постоянно |
| 29 | Наполнение вкладки «Противодействие коррупции» на официальном сайте Учреждения | По мере поступления информации |
| 30 | Привлечение представителей общественности, членов Попечительского совета, созданного при Учреждении, для осуществления общественного контроля за деятельностью Центра | Работаем в тесном контакте с НКО, созданными в районе; в ежедневном режиме обмениваемся необходимой информацией со всеми органами власти; согласовываем проведение социо-культурных мероприятий и т.д. |
| 31 | Проведение необходимых мероприятий по формированию у работников Центра, негативного отношения к коррупции, недопустимости поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки | Проведение профилактических бесед с сотрудниками |
| 32 | Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций Учреждения, внесение изменений в карту коррупционных рисков Учреждения и перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками | Во II полугодии 2022г. изменений в утверждённую карту коррупционных рисков не вносилось. Приказ от 29.11.2022г. № 136-П «О продлении срока действия карты коррупционных рисков на 2023г.» |
| 33 | Проведение плановых и внеплановых проверок по направлению внутреннего финансового контроля. Анализ результатов проверок, разработка предложений по устранению выявленных нарушений | В II полугодии 2022г. проверок сторонними организациями не проводилось. Проведена годовая инвентаризация, созданной комиссией в учреждении. |

Директор В.В. Щукина